



# NG Kerk in KZN

## Sinodale Ondersteuningspan

POSBUS 649, PIETERMARITZBURG, 3200

TEL: 033-345 2276/77/94

FAKS: 033-345 2295

E-POS: [DORETHA@NGKZN.ORG.ZA](mailto:DORETHA@NGKZN.ORG.ZA)

AAN: ALLE KERKRADE EN PREDIKANTE VAN NATAL

Datum: 8 Desember 2021

Ons verwysing: persdoretha/vergoeding/2022/23

Geagte Broers en Susters

### ONDERWERP: VERGOEDINGSPAKKET VIR LERAARS VANAF 1 MAART 2022

Die Sinodale Ondersteuningspan (SOS) gee graag die volgende jaarlikse vergoedingsriglyne vir leraars vir die tydperk 1 Maart 2022 – 28 Februarie 2023 deur aan kerkrade. Hierdie riglyne is in ooreenstemming met die Natalse Sinode besluite van 2002 en gegrond op die riglyne van die Algemene Steunspan Predikantesake (ASP) in oorleg met Algemene Steunspan Fondse en Bates (ASFB).

## Sien punt 14 van hierdie brief om baie geld vir julle gemeente te spaar!

### 1. BESLUIE VAN DIE ALGEMENESTEUNSPAN PREDIKANTESAKE (ASP)

- 1.1. Hiermee bring ons die besluite van die Algemene Steunspan Predikantesake (ASP) in oorleg met Algemene Steunspan Fondse en Bates (ASFB) onder u aandag. Die besluite is aangepas volgens die situasie in KwaZulu-Natal.
- 1.2. **NEEM KENNIS: Vergoeding van leraars moet binne die grense van hierdie riglyne vasgestel word.** Indien die gemeente om enige rede van enige van hierdie riglyne af wyk, MOET dit gebeur met wedersydse onderhandeling met die leraar en in oorleg van die Ring of sy gevolmagtigde. Geen ooreenkomste met die Leraar geld tot benadeling van sy of haar regte, sonder dat hierdie prosesse gevolg is nie. Die Gemeente en Ring moet weet dat hulle dus volgens die Arbeidswet regs aanspreeklik gehou kan word indien hierdie prosedures nie gevolg is nie. Redes vir afwyking moet deur die Gemeente en die Ring geboekstaaf word en aan die SOS gestuur word. Enige afwyking van hierdie riglyne, in oorleg met die Ring, is ook net 'n tydelike reëling en moet jaarliks hersien word. In gevalle waar Kerkrade finansieel nie in staat is om die aanbevole verhoging te bekostig nie, is die kerwe die basis vir onderhandeling ooreenkomstig Kerkorde Artikel 13. Die veronderstelling is weereens dat 'n **vermindering** in salaris, of geen verhoging vir 'n jaar, slegs oorweeg word as tydelike maatreël in krisis gevalle, en met inagneming van dienskontrakte en arbeidswetgewing. In so 'n geval **moet** met die onderhandelinge in oorleg met die plaaslike Ring plaasvind.
- 1.3. Kerkrade en leraars *moet asseblief* daarop gewys word, dat die voorskrifte van die Kerkorde, naamlik Artikel 12 en 13, asook Bep. 13.1 van KZN, hiermee in ag geneem moet word. Reglement 2, 9.4 moet ook in ag geneem word in terme van die rol van die Ring in terme van die Leraar se Diensooreenkoms: *Hierdie diensooreenkoms kan van tyd tot tyd gewysig word met instemming van beide partye en skriftelike goedkeuring van die ring of sy gevolmagtigde.*
- 1.4. Indien daar 'n onbillike ooreenkoms of uitvoering van 'n ooreenkoms is, behoort die verteenwoordigers van die Ring daarvoor met die Kerkrade in gesprek te tree.

## 2. TOTALE KOSTE VIR INDIENSNEMING

2.1 Die “Totale Koste vir Indiensneming” (TKVI) vir die werkgewer (dit wil sê, die totaal aan uitgawes van die pos vir die werkgewer) bestaan uit die volgende:

**Vergoeding:**

- Traktement (sien punt 3)
- Behuisingstoelae / gratis huisvesting (sien punt 5)
- VBO (sien punt 6)
- Pensioenfonds, verkieslik op die bydrae vlak van minstens 19,2% (punt 8)
- Risikoversekering (sien punt 9)
- Mediesefondsbydrae(sien punt 10)

**Ander kostes:**

- Motor toelae of gemeente voertuig (sien punt 4)
- Vakman gereedskap (sien punt 7)
- statutêre betalings (WVF – sien punt 11)

## 3. TRAKTEMENT

3.1 Verhoging

Vir die vasstelling van die traktement vir 2022/2023, besluit die ASP (sien punt 1) op 'n **1%** Kerf aanpassing, maar dat die Kerkraad die Predikant NIE op dieselfde kerf sal hou nie maar 'n kerf laat klim wat neerkom op 'n reële **5%** verhoging. Die predikant op topskaal kry 'n **5%** verhoging. Dit geld vanaf die eerste dag van die nuwe kerklike boekjaar (1 Maart 2022). **In gevalle waar dit nie moontlik is om 'n kerf of 5% verhoging te gee nie, MOET die kerkraad voldoen aan punt 1.1 - 1.4.**

3.2 Die minimum skaal vir 2022/2023, is soos volg:

KERF	TRAKTEMENT 2022/2023	Salaris Per Jaar (13 x maand)
1	16 980	220 740
2	17 650	229 450
3	18 330	238 290
4	19 000	247 000
5	20 400	265 200
6	21 800	283 400
7	23 200	301 600
8	24 600	319 800
9	26 000	338 000
10	27 400	356 200
11	28 800	374 400
12	30 200	392 600
13	31 600	410 800
14	33 000	429 000
15	35 650	463 450

### 3.3 Onderhandelinge

3.3.1 Dienskontrakte en beroepsbriewe moet voorsiening maak vir jaarlikse aanpassings, wat met inagneming van die Algemene Steunspan Predikantesake (ASP) en die Algemene Steunspan Fondse en Bates (ASFB) se riglyne onderhandel word.

3.3.2 Indien gemeentes slegs "volgens die sinodale skaal" vergoed, is die verwagting dat 'n leraar jaarliks volgens die volgende kerf vergoed word, totdat die topkerf bereik is.

3.3.3 Die finale vergoeding waarop elke Kerkraad en leraar(s) ooreenkom, moet 'n balans probeer vind tussen die finansiële vermoë van die Kerkraad, die verwagtinge en behoeftes van die leraar(s) en die diensooreenkoms tussen die leraar(s) en die Kerkraad. (Sien ook punt 1.2 -1.4)

### 3.4 Bonus

'n **Diens bonus**, naamlik 'n dertiende tjeke word volgens hierdie riglyne aanbeveel. (Sien punt 3.2)

### 3.5 Kontrakposte en Emeritus Leraars

Die minimum kerf vir Leraars, kontrakposte en Emeritus Leraars is kerf 1, ingeslote ook 'n 13de tjeke. 1.1-1.5 hierbo geld dus ook hier.

## 4. VOERTUIG- EN VERVOERTOELAE

4.1 **LET WEL:** Die onderstaande is gebaseer op 'n voertuig in 'n prysklas van 190,001-R380,000 volgens SARS tabelle vir **2022/23**. Die nuutste syfers is elke jaar eers beskikbaar na die begrotingsrede (sien 4.2.2). Die vaste koste komponent van die koste word dus hiervolgens vasgestel. Lopende koste word gebaseer op die heersende syfers van die Suid-Afrikaanse Inkomstediens (SAID), en die verwagte afstand wat die werknemer vir die jaar sal ry.

Die voertuig- en vervoer toelae word in twee komponente verdeel, naamlik:

Een: Die **vaste koste**, motor waarde.

Twee: Die **lopende koste**.

### 4.2 Berekening van die voertuig- en vervoer toelae vir 2022/23:

Vaste Koste per jaar	2022/23	2022/23
Voertuig waarde	190,001-285,000	285,001-380,000
	R 76,033.00	R 96,197.00

Voertuig waarde	190,001-285,000	285,001-380,000
Lopende Koste per jaar	(216c)	(233c) (Sien 4.2.2)
Loop Koste @ 12000 km	R25,920.00	R 27,960.00
Loop Koste @ 18000 km	R38,880.00	R 41,940.00
Loop Koste @ 24000 km	R51,840.00	R 55,920.00

Dus: Waar die Voertuig waarde tussen 190,001-285,000 is:

Aantal Km	Lopende Koste	Vaste Koste	Totaal
12 000	R 25,920.00	R 76,033.00	R 101,953.00
18 000	R 38,880.00	R 76,033.00	R 114,913.00
24 000	R 51,840.00	R 76,033.00	R 127,873.00

Of: Waar die Voertuig waarde tussen 285,001-380,000 is:

Aantal Km	Lopende Koste	Vaste Koste	Totaal
12 000	R 27,960.00	R 96,197.00	R 124,157.00
18 000	R 41,940.00	R 96,197.00	R 138,137.00
24 000	R 55,920.00	R 96,197.00	R 152,117.00

- 4.2.1 Afhangende van omstandighede, kan die aantal kilometers per jaar en voertuig waarde, wat deur die Kerkraad vergoed word, verskil. Die reistoelae wat deur verskillende gemeentes betaal word, sal derhalwe ook verskil.
- 4.2.2 2022/23 se Vaste- en Lopende koste syfers is bereken volgens SAID se 2022/23 besluite: <https://www.sars.gov.za/wp-content/uploads/Legal/SecLegis/LAPD-LSec-IT-GN-2022-003-Vehicle-cost-tables-2022.pdf>
- 4.2.3 Die gemiddelde aantal kilometers vir 'n gemeente predikant word steeds as 18 000 kilometer per jaar geag.
- 4.2.4 Kerkrade wat van mening is dat hulle predikant(e) minder of meer as die gemiddelde 18 000 kilometer per jaar ry, kan die volgende prosedure volg:
- 4.2.4.1 Die Finansiële Kommissie of Diensverhouding kommissie en die predikant(e) onderhandel oor 'n billike gemiddelde aantal kilometers, wat vir die gemeente sal geld. Belangrike dokumente in hierdie gesprek, is die predikant se logboek en/of sy/haar inkomstebelasting opgawe van die vorige jaar.
- 4.2.5 Ons wil predikante net daaraan herinner dat die byhou van 'n logboek nou 'n vereiste van SAID is vir die terugeis van belasting op besigheidskilometers.
- 4.2.6 4.1-4.4 geld ook ten opsigte van kontrakposte of Emeritus Leraars.**
- 4.3 **Gemeente voertuig**  
In plaas van 4.1-4.2 kan die gemeente ook 'n doelmatige gemeente voertuig aanskaf vir die gebruik van die Leraar. Instandhouding, petrol, versekering en so meer bly alles vir die rekening van die kerkraad. Die voertuig bly die Kerkraad se eiendom. Gemeentes moet onthou dat Emeritus leraars 'n voertuig vir hul aftrede gekoop het, en dat dit nie wenslik is dat dit vir gemeente-werk gebruik word nie. In so 'n geval is 'n doelmatige gemeente voertuig vir die gemeente se behoeftes verkieslik en kan ook besparings in reiskoste meebring.
- 4.4 **Reiskoste: vergaderings**  
Reiskostes vir 2022/23 word vir amptelike vergaderings vasgestel op: **R2,70 PER KM .**
- 4.4 **Inkomstebelasting op addisionele reiskoste:**  
Waar die eiser 'n vaste toelae ontvang, asook vervoer toelae per kilometer **van dieselfde werkgewer**, is die bykomende reiskoste belasbaar. Die volgende reëling geld tans:
- Die belasting word nie met die uitbetaal van die bykomende reiskoste afgetrek nie. Die betrokke addisionele reiskoste word bloot op die IRP 5 verklaar.

## 5. BEHUISINGSTOELAE / GRATIS HUISVESTING

- 5.1 **Behuisingstoelae**
- 5.1.1 Die riglyn waarvolgens behuisingstoelaes bereken word, is dat die toelae vergelykbaar behoort te wees met die voorsiening van gratis huisvesting (soos deur die partye onderhandel). Dit vorm deel van die TKVI pakket.
- Die toelae behoort ten minste die volgende in te sluit:
- Die koste van munisipale belastings en heffings, water en elektrisiteit, versekering en onderhoud, soos wat dit billikerwys geld vir die area waarin die eiendom geleë is; en
  - 50% van 'n verband paalement, op die ooreengekome verband vir 'n doelmatige pastorie.
- 5.1.2 Waar 'n leraar in 'n pastorie woon, betaal die kerkraad die werklike uitgawes van die onderhoud van die woning, tuin en swembad asook water en ligte, versekering en sekuriteit en behoort dus daarvoor te begroot.
- 5.1.3 Die belasbare waarde van 'n gratis pastorie word soos volg bereken:  
 $(A - B) \times C / 100 \times D / 12$ , waar:
- A = Die vorige boekjaar se syfers van Traktement & Bonus – (minus) die vorige jaar se belasbare verblyf bedrag.
  - B = R91,250.00 (vir 2022/23 - die bedrag is gelyk aan die belastingdrempel vir persone onder 65 jaar oud)
  - C = 18
  - D = aantal maande wat die huis bewoon is.
- B moet aangepas word vir 2022/23 na die begrotingsrede** - die bedrag is gelyk aan die belastingdrempel vir persone onder 65 jaar oud

## 6. VBO - VOORTGESETTE BEDIENINGS OPLEIDING

Die werkgewer moet ook jaarliks begroot vir die Predikant se verpligte, voortgesette bedienings opleiding. Die Sinode van NG Kerk in KZN doen 'n ernstige beroep op Kerkrade om ook voorsiening te maak in hulle begrotings dat alle Leraars die jaarlikse predikante kursus kan bywoon. Hierdie kursus word nie as 'n opsionele kursus gesien nie.

## 7. AMPTELIKE UITGAWES/VAKMAN GEREEDSKAP ("TOOLS OF THE TRADE")

Aangesien geen ander toelaes enige belastingverligting inhou nie, is dit belasting voordelig vir die werknemer om, in onderhandeling met die werkgewer, die nodige vakman gereedskap wat hy of sy nodig het vir die uitvoering van sy/haar taak in die gemeente, deur die werkgewer te laat voorsien. Geen belasting is betaalbaar op vakman gereedskap wat:

- uitsluitlik vir ampsdoeleindes gebruik word, en
- aan die einde van die bruikbare lewe daarvan aan die werknemer verkoop word teen reswaarde. Hierdie toelae sluit onder andere die volgende in:
  - Doelmatige rekenaar
  - Internet-verbinding
  - Billike kommunikasie toelaag (wat vaste lyn en/of sellulêre telefone kan insluit)

Hierdie uitgawes (soos amptelike uitgawes vir onthaal-, rekenaar-, boeke-, telefoon- en dergelike kostes), kan ook per faktuur deur die werknemer van die werkgewer teruggeëis word, òf direk deur die werkgewer vereffen te word.

## 8. PREDIKANTE PENSIOENFONDS (PPF)

8.1 Die Predikante Pensioenfondsbydraes word direk vanaf die pensioenfonds aan die kerkkantore gestuur. Alle dokumentasie hieroor en vele meer oor pensioen kan gekry word op <http://www.ppfkaapkerk.co.za>.

**Gemeentes word versoek om hulle leraars verkieslik op die bydrae vlak van minstens 19,2% te plaas.**

Ons bly bekommerd oor die aftreevoordele van predikante. Die algemene gebruik by Pensioenfondse is dat lede behoort af te tree met 'n pensioen gelykstaande aan 70-80% van finale vergoedingspakket. Die situasie by predikante is egter dat hulle aftree met 'n pensioen van slegs 40-50% van die vergoedingspakket. Die rede daarvoor is dat predikante se pensioenbydraes gegrond word op slegs die amptelike traktament skale plus bonus. Die ander byvoordele soos motor, behuising en telefoon is tans nie pensioendraend nie. Dit plaas predikante wat aftree in 'n swak finansiële posisie en daarom word werkgewers aangemoedig om bydraes te verhoog na 'n hoër vlak.

Die pensioenfonds maak tans voorsiening dat gemeentes en lede om op verskillende vlakke tot die Pensioenfonds kan bydrae. Die situasie kan soos volg opgesom word:

<i>Bydrae vlak</i>	<i>Moontlike pensioen as persentasie van finale vergoeding</i>
16.8%	40%-50%
19.2%	Ongeveer 60%
21.5%	Ongeveer 70%

**Aanbeveling van die Sinodale Ondersteuningspan in KZN aan werkgewers: Alle lede en werkgewers behoort daarna te streef om hulle bydraes tot die pensioenfonds te verhoog na die 21.5% bydrae vlak.**

## 8.2 ADDISIONELE VRYWILLIGE BYDRAES TOT DIE PPF.

Vanaf 1 Maart 2016 is werkgewer- en werknemer bydraes tot 'n aftreefonds, wat bydraes tot annuïteite insluit, tot en met **27,5%** van 'n lid se belasbare inkomste kwytgestel van belasting. Die bedrag kwytgestel van belasting word egter beperk tot R350,000.00 per jaar. Aktiewe bydraende lede word aangemoedig om addisionele, belastingvrye en vrywillige bydraes tot die PPF te maak. Sodanige aksie sal daartoe bydra dat lede 'n finansiële onafhanklike aftrede kan geniet. Voldoende aftree voorsiening bly die verantwoordelikheid van die individu.

## 9. RISIKO VERSEKERING

- 9.1 Gekoppel aan die Pensioenfonds is ook die **Kaapse Groepsversekering** en gade versekering. Die premie word ook deur die Pensioenfonds verskaf, waarvan die helfte deur die predikant en die helfte deur die gemeente betaal word. Die gade versekering word ten volle deur die predikant betaal. Die gemeente kontribusie, die predikant se bydrae asook die groep versekeringspremie word maandeliks per debietorder deur die pensioen kantoor in Kaapstad direk van die gemeente se bankrekening gevorder, waar die gemeente self die salaris administrasie behartig, of vanaf die sinodale bankrekening, vir die leraars wie se salaris administrasie daar hanteer word.

## 10. MEDIESEFONDS BYDRAES – VERPLIGTE BYDRAES

- 10.1 Die werkgewer se bydrae tot die premie van die mediesefonds is gekoppel aan die volgende faktore:
- Die ouderdom van die lid,
  - 15% van die pensioengewende besoldiging soos vasgestel deur die Predikante Pensioenfonds (PPF).
  - Die werkgewer betaal ook die Administratiewe heffing.

### Verduideliking:

Die Gemeente se bydraes het niks te make met die predikant se “ware” traktement nie maar met die “Pensioengewende besoldiging” soos deur die PPF vasgestel en ook die ouderdom van die Leraar. Die tabelle hieronder is dus reeds volgens die Leraars se ouderdom vasgestel. Die Gemeentelike bydrae tot die mediesefonds van die Leraar is dus in die kolom “Totale koste vir werkgewer”.

### Voorbeeld 1:

Gestel die Leraar se totale paalement by die mediesefonds is R 9000,00 en die Leraar is op 1 Jan 2021 reeds 39, dan betaal die Gemeente R 5,055.00 + R 60.00 Admin en die Leraar (R 9000,00 – R 5,055.00) R 3,945.00.

### Voorbeeld 2:

Gestel die Leraar se totale paalement by die mediesefonds is R 4,400.00 en die Leraar is op 1 Jan 2021 reeds 38, dan betaal die Gemeente die volle bedrae van R 4,400.00 + R 60.00 Admin en die Leraar niks omdat die Gemeente bydrae meer is as wat die Mediesefonds bydrae is. Dis verskil word egter nie aan die Leraar uitbetaal nie.

Die Gemeente sal dus nooit meer betaal as die “Totale koste vir werkgewer” nie, maar kan minder betaal afhange van die Leraar se verkose Mediesefonds en opsie. Kontak gerus die kantoor om meer oor die verskillende Mediesefondse en opsies uit te vind.

### Werkgewersbydrae vir predikante: 1 Maart 2022 tot 28 Februarie 2023

Ouderdom op 1 Jan 2022	Pensioengewende besoldiging	Bydrae tot premie (15%)	Administratiewe heffing	Totale koste vir werkgewer-
34 en jonger	R 306,132.00	R 3,827.00	R 60.00	R 3,887.00
35	R 325,703.00	R 4,072.00	R 60.00	R 4,132.00
36	R 345,421.00	R 4,318.00	R 60.00	R 4,378.00
37	R 364,992.00	R 4,562.00	R 60.00	R 4,622.00
38	R 384,710.00	R 4,809.00	R 60.00	R 4,869.00
39	R 404,427.00	R 5,055.00	R 60.00	R 5,115.00
40	R 424,000.00	R 5,300.00	R 60.00	R 5,360.00
41	R 443,716.00	R 5,546.00	R 60.00	R 5,606.00
42	R 463,434.00	R 5,792.00	R 60.00	R 5,852.00
43 en ouer	R 481,564.00	R 6,020.00	R 60.00	R 6,080.00

Aftrekkings ten opsigte van mediese fonds bydraes vir SARS: [Medical Credits | South African Revenue Service \(sars.gov.za\)](https://www.sars.gov.za)

## 11. WERKLOOSHEIDSVERSEKERING& ONGEVALLE VERSEKERING

Statutêre betalings (WVF en Ongevalleversekering) vorm deel van die TKVI en die Werkgewer is verantwoordelik om sy aandeel oor te betaal soos jaarliks bepaal deur wetgewing.

- 11.1 Werkloosheidsversekering is 1% deur die werkgewer en 1% deur die werknemer van die inkomste met 'n maksimum van R177,12 elk.
- 11.2 Ongevalle versekering word deur die werkgewer betaal soos bepaal deur die Ongevallekommissaris.

## 12. ANDER PERSONEEL VAN GEMEENTES

Die gemeentes kan dieselfde verhoging gebruik vir hulle personeel as wat die Leraars ontvang, vir 2022/23 is dit 5%.

## 13. DIENSTE GELEWER AAN DIE SINODE

Ons wil vir gemeentes dankie sê dat hulle bereid is om hulle Leraars se tyd ook soms te deel met die Sinode vir Sinodale werk. Om hierdie rede vergoed die KZN Sinode ook dan gemeentes indien hulle Leraar tyd spandeer vir vergaderings en Sinodale werksaamhede. Vir 2022/23 vergoed die KZN gemeentes soos volg per vergadering:

Voorsitter: R 750.00  
Skriba: R 1000.00  
Lid: R 500.00

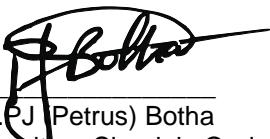
## 14. FINANSIËLE DIENSTE GELEWER DEUR DIE SINODE

Die KZN Sinode wil graag gemeentes help en lewer die volgende dienste aan gemeentes:

- Administratiewe dienste wat insluit salaris administrasie. Neem asseblief kennis dat die salaris administrasie 'n volledige diens is.

Ons wil met hierdie skrywe ook baie dankie sê aan alle gemeentes en instansies wat met groot verantwoordelikheid na die finansiële versorging van hulle bedienaars van die Woord en ander personeel omsien, dikwels onder baie moeilike finansiële omstandighede. Ons vertrou dat bogenoemde riglyne sal meewerk dat die kerk steeds met verantwoordelikheid en met deernis die bedienaars van die Woord en ander personeel sal versorg.

Met seënwense.



Ds. PJ (Petrus) Botha  
Voorsitter: Sinodale Ondersteuning Span